

## **FORMA DE CUMPLIMENTAR LOS DÍAS TRABAJADOS A TIEMPO PARCIAL EN EL CERTIFICADO DE EMPRESA**

La duración del derecho a desempleo está en función de los días de ocupación cotizada (trabajo + cotización).

Para los contratos a tiempo parcial la ley dice que "cada día de trabajo se computará como un día cotizado, con independencia de la duración de la jornada".

Un contrato a tiempo parcial en el que se pacta trabajar el 50% de la jornada semanal ordinaria, puede concretarse de muchas maneras, por ejemplo:

- A) Del 01/01/2008 al 30/04/2008, trabajando todas las semanas de lunes a viernes, todos los días 4 horas (4x5=20horas semanales).
- B) Del 01/01/2008 al 30/04/2008, trabajando todas las semanas los lunes y martes, 10 horas cada día (2x10=20 horas semanales).
- C) Durante todo el año 2008, trabajando 20 horas a la semana sin determinar días a priori.

En los supuestos A) y B), el SPEE utilizará para el calculo de la ocupación cotizada, la corrección  $7/5=1,4$ , es decir en el supuesto A)  $5 \times 1,4=7$  días y en el B)  $2 \times 1,4=2,8$  días. En el supuesto C) la ocupación cotizada estará en función del informe o certificado de empresa realizado a posteriori.

Para diferenciar las situaciones del ejemplo, se ha introducido en el Certificado de Empresa el concepto **REGULAR/IRREGULAR** en referencia a los contratos a tiempo parcial.

Distribución **REGULAR** (supuestos A) y B)), será la de quienes trabajan un **nº fijo de días cada semana** (1,2,3,4,5 e incluso 6 ó 7).

En este caso en el apartado 2) del certificado se indicará: **Tipo: R**, los **días de trabajo efectivo de la semana** (1,2,3,4,5,...) y la **duración del contrato**.

Distribución **IRREGULAR** (supuesto C)) será cuando la distribución de los días de trabajo efectivo es variable o se concentra en el tiempo.

En este caso en el apartado 2) del certificado se indicará: **Tipo: I**, los **días de trabajo efectivo**, no de cada semana, sino **de todo el período de duración del contrato**, que se indicará (del - al). Un contrato como el del supuesto C) ha podido realizarse trabajando 100 días de 8 horas cada día (Tipo: **I**, Días: **100**, del **01/01/2008** al

**31/12/2008)** o bien trabajando 200 días de 4 horas cada día (Tipo: **I**, Días: **200** del **01/01/2008** al **31/12/2008**).

2 Datos del trabajador	
Nombre y apellidos _____	DNI o NIE _____ N° Afiliación SS <u>  /  /  </u>
Grupo de cotización _____	Contrato (2): Tipo _____ Duración _____
Distribución de las jornadas de trabajo en contratos a tiempo parcial (3):	
Tipo: <u>  R  </u> Días: <u>  5  </u> del <u>  01/01/2008  </u> al <u>  30/04/2008  </u>	Tipo: <u>  R  </u> Días: <u>  2  </u> del <u>  01/01/2008  </u> al <u>  30/04/2008  </u>
Tipo: <u>  I  </u> Días: <u>  100  </u> del <u>  01/01/2008  </u> al <u>  31/12/2008  </u>	Tipo: <u>  I  </u> Días: <u>  200  </u> del <u>  01/01/2008  </u> al <u>  31/12/2008  </u>
Profesión: Código CNO _____	Denominación _____
Categoría _____	Cargo público o sindical(4): _____ dedicación _____ %
Fecha alta en empresa _____	Suspensión/extinción de la relación laboral (5) : Código _____ Causa _____
Fecha suspensión/extinción _____	Fecha fin suspensión _____ N° ERE _____
Reducción de jornada por (6): Expediente de Regulación de Empleo _____ %, cuidado de hijos o familiares _____ %	
N° de días de salarios de tramitación: _____ del _____ al _____	